

Verksamhetsplan 2022/23

Utbildningsverksamheten



Dokumenttyp: Verksamhetsplan

Dokumentnamn: Verksamhetsplan 2022/23 Utbildningsverksamheten

Beslutat datum: 2022-11-29 § 191

Gäller från datum: 2022-08-23

Beslutat av: Kommunstyrelsen

Ansvarig: Skolchef

Diarienummer: 2022/509-012

Dokumentinformation: Klicka eller tryck här för att ange text.

Foton: Klicka eller tryck här för att ange text.

Innehåll

Verksamhetsplan 2023	1
Utbildningsverksamheten.....	1
Vision.....	4
Värdeord	4
Övriga nationella styrdokument.....	4
Utbildningsverksamhetens övergripande mål	4
1. Digitalisera verksamheterna	5
2. Nöjda och friska medarbetare	7
3. Ökad kvalitet (verksamhetens/enhetens kvalitetsmål).....	9
4. Öka invånarantalet med 25 personer per år fram till år 2040.....	14
5. Kommunens verksamheter/enheter och personal ska bidra till utveckling för att kommunen ska växa och vara livskraftig	16

Vision

Tillsammans levererar vi en skola av hög nationell kvalitet. Barn, elever och vårdnadshavare möts med respekt av medarbetare som sätter barn- och elever i centrum.

Värdeord

Sorsele kommuns värdeord Mod, Glädje och Respekt ska prägla hela vår verksamhet.

Övriga nationella styrdokument

Verksamheterna styrs även av Skollag och gällande förordningar (Läroplaner)

Utbildningsverksamhetens övergripande mål

1. Digitalisera verksamheterna
2. Nöjda och friska medarbetare
3. Ökad kvalitet i verksamheterna
4. Öka invånarantalet med 25 pers/år till år 2040
5. Kommunens verksamheter/enheter och personal ska bidra till utveckling för att kommunen ska växa och vara livskraftig

Uppföljning

Uppföljning av målen sker vid delårsrapporter (T1, T2) samt i årsbokslut samt i den årliga huvudmannarapporten.

1. Digitalisera verksamheterna

Kommunövergripande mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Digitalisera verksamheterna - Alla verksamheter ska ha minst en representant i digitaliseringsgruppen	100%	Andel verksamheter som representeras i digitaliseringsgruppen	<100%		100%
Digitalisera verksamheterna - Alla verksamheter ska ta fram en handlingsplan utifrån antagen digitaliseringsstrategi.	100%	Andel verksamheter som tagit fram en handlingsplan. Kan ingå i verksamhetsplanen.	<100%		100%

Verksamhetsspecifika mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Digitalisera verksamheterna - Alla elever upplever att de har tillgång till digitala verktyg	100%	Andel elever i åk 5 och 9 som upplever att de har tillgång till digitala verktyg	<90%	90-95	96-100%

Aktivitet	Ansvarig	När genomfört	Utvärderas
Vi skapar förutsättningar i form av budgetutrymme för system och	Skolledning	Löpande	Juni 2023

utrustning så att lärarna kan arbeta med digitala verktyg i undervisningen.			
Vår personal erbjuds fortbildning/kollegialt lärande inom digitalisering.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Vi förankrar digitaliseringsfrågor i arbetslagen via arbetslagsledarna.	Administratör/rektor	Löpande	Juni 2023
Implementera Binogi (studie.se) i lärarnas (åk 4-9) verktygslåda.	Specialpedagog	Löpande	Juni 2023
Vi har en digitaliseringsplan som säkrar att de nationella proven kan genomföras enligt Skolverkets tidplan till 2024.	Rektor	Januari 2023	Juni 2023
Ett adekvat stöd från IT-avdelningen med utvecklandet av e-tjänster och övrigt digitaliseringsstöd	Skolchef via kommunchef/ Verksamhetschef stöd	Löpande	Juni 2023
Öva på att leda och delta i digitala möten via Teams och att använda Office 365.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023

2. Nöjda och friska medarbetare

Kommunövergripande mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Nöjda och friska medarbetare	HME-index >80	Medarbetarundersökning	<70	70-79	≥80
Nöjda och friska medarbetare	Total sjukfrånvaro < 6 %	Statistik från Previa Sjuk och Frisk	≥7,0	6,1-6,9	< 6 %

Verksamhetsspecifika mått:

Inga

Aktivitet	Ansvarig	När genomfört	Utvärderas
Vi tar hand om nya kollegor enligt checklistan för nyanställda.	Chefer och arbetslagsledare	Kontinuerligt	Juni 23
Vi respekterar mötestiderna.	Alla	Kontinuerligt	Juni 23
Vi fyller i KIA när det sker incidenter kring arbetsmiljön.	Alla	Kontinuerligt	Juni 23
Vi utreder och hanterar våra underställdas incidenter i KIA.	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 23
Vi följer det personalpolitiska programmet och samverkansavtalet.	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 23
Vi nyttjar kommunens friskvårdsmöjligheter	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi tar rast/paus – gärna tillsammans	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi genomför RUS-samtal	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi leder AL-möten + försteläarmöten	Rektorer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi deltar på VSG	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi genomför medarbetarenkät som analyseras	Alla chefer	Ht 2022	Juni 2023
Vi följer upp sjukfrånvaron i Previa	Alla chefer	Löpande vid behov samt tertialsvis.	Juni 2023
Vi följer riktlinjerna vid sjukfrånvaro	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi är ”synliga” i verksamheterna och bevakar verksamhetskvaliteten. Under	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023

Antagen av kommunstyrelsen 2022-11-29 § 191

Coronapandemin kan närvaro innebära via Zoom, SMS, e-post, telefon.			
Vi kommunicerar tydligt till berörda. Intranätet är en ny kanal som vi börjar använda.	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi är goda ledare som ger våra medarbetare tydliga uppdrag, hjälp med lösningar på problem och ny energi.	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Vi ger konstruktiv feedback på utfört arbete.	Alla chefer	Kontinuerligt	Juni 2023
Utbilda handledare i MHFA	Skolchef/Folkhälsoråd	Dec 2022	Dec 2023
Utbilda chefer i våldsprevention – Våld som arbetsgivarfråga	Skolchef/HR-chef	Juni 2023	Juni 2023
Utbilda chefer i HBTQI som arbetsgivarfråga	Skolchef/HR-chef	Juni 2023	Juni 2023
En trevlig utomhusaktivitet för skolledningen gemensamt i närheten av Holmen	Skolchef	Juni 2023	Juni 2023

3. Ökad kvalitet (verksamhetens/enhetens kvalitetsmål)

Kommunövergripande mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Öka kvalitén i verksamheterna	90% nöjdhet	Brukarundersökning	≤79%	80-89%	90-100%

Verksamhetsspecifika mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Brukarnöjdhet	90% nöjdhet förskola	Brukarenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	90% nöjdhet fritidshem	Brukarenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	90% nöjdhet F-klass	Brukarenkät - Skolenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	90% nöjdhet åk 5	Brukarenkät - Skolenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	90% nöjdhet åk 9	Brukarenkät - Skolenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	90% nöjdhet Gy/IM	Brukarenkät	≤79%	80-89%	90-100%
	GyVux-SFI	Brukarenkät	≤79%	80-89%	90-100%
Trygghet	100% trygga barn i förskolan	Brukarenkät	≤90%	91-99%	100%
	100% trygga barn i Förskoleklass	Brukarenkät - Skolenkät	≤90%	91-99%	100%
	100% trygga barn i årskurs 5	Brukarenkät - Skolenkät	≤90%	91-99%	100%
	100% trygga barn i årskurs 9	Brukarenkät - Skolenkät	≤90%	91-99%	100%
	100% trygga elever i gymnasiet (IM)	Brukarenkät	≤90%	91-99%	100%
	100% trygga elever i GyVux + SFI	Brukarenkät	≤90%	91-99%	100%

Studiero	95% av eleverna upplever studiero i F-klass	Brükarenkät - Skolenkät	<82%	82-89%	90-100%
	95% av eleverna upplever studiero i Årskurs 5	Brükarenkät - Skolenkät	<82%	82-89%	90-100%
	95% av eleverna upplever studiero i Årskurs 9	Brükarenkät - Skolenkät	<82%	82-89%	90-100%
	95% av eleverna upplever studiero i Gy/IM	Brükarenkät	<82%	82-89%	90-100%
	95% av eleverna upplever studiero i GyVux + SFI	Brükarenkät	<82%	82-89%	90-100%
Kunskaper	100% av förskolebarnen utvecklas mot målen inom samtliga områden	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av elever i F-klass förväntas nå målen i matematik	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av elever i F-klass förväntas nå målen i svenska	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna kan läsa i åk 1	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i matematik åk 3	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i svenska åk 3	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i matematik åk 6	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i svenska åk 6	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i engelska åk 6	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna når målen i sv/ma/eng i åk 6	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%

	100% av eleverna klarar NP i matematik åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i svenska åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i engelska åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i SO åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna klarar NP i NO åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	100% av eleverna i åk 9 kommer in på yrkesprogram	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	≤90%	91-99%	100%
	Genomsnittligt meritvärde åk 9	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	<222	222	>222
	Genomsnittligt meritvärde exkl nyanlända	Kunskapsuppföljning i FOKUS-konferenser	<222	222	>222
	100% av lärarna är förtroga med de nya kursplanerna	Avstämning på APT:er	≤90%	91-99%	100%

Aktivitet	Ansvarig	När genomfört	Utvärderas
Upprätta verksamhetsplaner och/eller arbetsplaner för varje enhet eller avdelning. I planerna anges aktiviteter och arbetssätt för måluppfyllelse.	Samtliga chefer tillsammans med underställda medarbetare	Januari 2022	Juni 2023
Upprätta en elevhälsoplan	Elevhälsochef	Januari 2022	Juni 2023
Målgruppen av elever och vårdnadshavare med samiska som modersmål ska särskilt beaktas för att säkra minoritetsspråkets och minoritetskulturens överlevnad. Rutiner och arbetssätt specificeras i respektive enhets verksamhetsplan. Deltagande i samråd och/eller arbetsgrupp.	Enhetschefer	Juni 2022	Löpande under samråd samt dec 2023

Utvärdera befintlig plan och upprätta en ny plan mot diskriminering och kränkande behandling inom varje enhet utifrån lokala behov och förutsättningar.	Samtliga chefer tillsammans med arbetslagsledare, medarbetare och med elevhälsoteamet som stöd	Juni-Augusti 2022	Juni 2023-augusti 2023
Tydlig information till och kommunikation med medarbetarna om mål och uppdrag samt resultatuppföljning. På FOKUS-konferenser, APT och RUS-samtal.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Genomförande av verksamhetsbesök med stöd av FOKUS observationsprotokoll. (Efter Corona)	Samtliga chefer med underställd pedagogisk personal	Löpande	Juni 2023
Tydlig information till och kommunikation med brukarna	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Uppdatera FOKUS-kalendarier så att utvärdering/avstämning och planering av verksamheten framgår.	Ledningsgruppen	Februari	Juni 2023
Genomföra utvärderingar av målområdena löpande enligt FOKUS-kalendarier. (Enkäter, elevråd, matråd; RUS-samtal, FOKUS-konferenser etc)	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
En genomtänkt tjänstefördelning samt schema inför lå 2022/23	Rektorer	Aug 2022	Dec 2023
Utbilda handledare i MHFA	Skolchef/Folkhälsoråd	Dec 2022	Dec 2023
Utbilda chefer i våldsprevention – Våld som arbetsgivarfråga	Skolchef/HR-chef	Juni 2022	Juni 2023
Utred en kommande satsning på en anställd hälsopedagog inom Utbildning som en viktig aktör i det hälsofrämjande arbetet	Skolchef/Elevhälsoschef/Rektorer	Mars 2022	Dec 2023
Utveckla elevhälsoplanens kapitel kring det hälsofrämjande arbetet i skolan	Skolchef/Elevhälsoschef/Rektorer/Arbetslagsledare	Aug 2022	Dec 2023
Utveckla en barnhälsoplan och utred möjligheten att ha en hälsoprofil i Sorsele förskolor	Skolchef/Rektor/Arbetslagsledare	Aug 2022	Dec 2023
Utreda en eventuell gemensam studiedag i juni med annan kommun kring kursplaneförändringarna	Rektor och förstelärare	Juni 2022	Juni 2023

Studiedag i januari och juni med kursplaneinnehåll	Förstelärare	Juni 2022	Juni 2023
--	--------------	-----------	-----------

4. Öka invånarantalet med 25 personer per år fram till år 2040

Kommunövergripande mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Öka invånarantalet med 25 personer per år fram till 2040	8,0 (av 10,0)	SCB medborgarundersökning vart 3:e år. Hur nöjd är du med din kommun i helhet som en plats att bo och leva på?	≤7,0	7,1-7,9	≥8,0
Öka invånarantalet med 25 personer per år fram till 2040	+25 invånare / 1 nov	SCB befolkningsstatistik	≤0	1-24	≥25

Verksamhets specifika mått:

Inga

Aktivitet	Ansvarig	När genomfört	Utvärderas
Uppmärksamma och synliggör internt och externt våra goda exempel i utbildningsverksamheterna genom att fotografera och skapa pressreleaser tillsammans med kommunens kommunikator och webbansvarig. Även intranätet och sociala medier kan användas för att sprida fina exempel ur verksamheterna.	Enhetschefer med utsedda stödpersoner	Dec 2022	Juni 2023 och dec 2023
Den nya grafiska profilen stärker det visuella intrycket av Sorsele kommun och används vid såväl intern och extern kommunikation för ökad igenkänning. Profilen förankras hos medarbetarna.	Samtliga chefer	Aug 2022	Juni 2023
Ett gott värdskap vid möten och kontakter såväl internt som externt.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Att vi som chefer och ledare i Sorsele kommun är goda ambassadörer för Sorsele kommun som i positiva ordalag lyfter fram vår verksamhets och organisations styrkor.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Vi står upp för och kommunicerar kommunens vision och värdeord i olika sammanhang.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023

Antagen av kommunstyrelsen 2022-11-29 § 191

Vi följer rutinen för klagomålshantering och kommunicerar regelbundet med våra brukare i rektorsbrev och vid föräldramöten så att de får aktuell information samt kommer till berörd enhetschef med sin eventuella kritik och sina förbättringsförslag.	Samtliga chefer	Löpande	Juni 2023
Uppföljning klagomålshantering inför varje SUU	Skolchef + rektorer	Löpande	Dec 2023

5. Kommunens verksamheter/enheter och personal ska bidra till utveckling för att kommunen ska växa och vara livskraftig

Kommunövergripande mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Kommunens verksamheter, enheter och personal ska bidra till utveckling för att kommunen ska växa vara livskraftig.	4,0 (av 6,0)	Svenskt Näringslivs undersökning om Företagsklimat. Frågan som avser service och bemötande.	≤3,4	3,5-3,8	≥3,9

Verksamhetsspecifika mått:

DELMÅL	MÅLVÄRDE	INDIKATOR	RÖD	GUL	GRÖN
Kommunens verksamheter, enheter och personal ska bidra till utveckling för att kommunen ska växa vara livskraftig.	4,0 (av 6,0)	Svenskt Näringslivs undersökning om Företagsklimat. Frågan som avser relationen till skolan.	≤3,4	3,5-3,8	≥3,9
Andel legitimerade lärare som får LLL	100%	Avstämning gentemot kriterierna vid RUS-samtal	≤90%	91-95%	≥96%
Antal legitimerade förskollärare	Minst 1 per avdelning	Avstämning i augusti inför nytt läsår	≤1/avd		≥1/avd

Aktivitet	Ansvarig	När genomfört	Utvärderas
-----------	----------	---------------	------------

Antagen av kommunstyrelsen 2022-11-29 § 191

Samtliga legitimerade lärare och förskollärare i kommunen har ett lönetillägg om 2500 kr/mån för att bedriva utvecklingsarbete. Utvärderas vid RUS-samtal.	Skolchef och rektorer	Löpande	Juni 23
Förstelärarnas och arbetslagsledarnas utvecklingsuppdrag förtydligas av rektorerna inför ny termin. Ledarskapsutbildning genomförs.	Skolchef och Rektorer	Juni 2022	Juni 23
Varje enhet upprättar en verksamhetsplan eller arbetsplan som anger vad som ska prioriteras att utvecklas lokalt.	Rektorer	Januari 2022	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring löner	Skolchef/Verksamhetschef stöd	Löpande	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring media/kommunikation	Skolchef/Kommunikatör	Löpande	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring budgetarbetet och ekonomifrågor	Skolchef/Verksamhetschef stöd	Löpande	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring HR-frågor	Skolchef/HR-chef	Löpande	Juni 23
Ett gott stöd behöver finnas kring systematiskt kvalitetsarbete	Skolchef	Löpande	Juni 23
Ett gott stöd behöver finnas kring FOKUS-kalendarier + organisationsskissen + handboken	Skolchef/rektor	Löpande	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring SAM och SBA (skyddsronder, brandövningar, brandpärmar)	EHT-Administratör	Löpande	Juni 23
Ett gott chefsstöd behöver finnas kring IT	Skolchef/ Verksamhetschef stöd	Löpande	Juni 23
Deltagande i projektet ”En kommun fri från våld”	Skolchef, elevhälsochef och rektorer	Löpande	Juni 23
Deltagande i projektet HLT (Hälsa-Lärande-Trygghet)	Skolchef, elevhälsochef och rektorer	Löpande	Juni 23
Plan för Entreprenörskap i skolan utvärderas och uppdateras.	Susanne Klingborn i samråd med rektorer	Löpande	Juni 23